

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero del provvedimento	4
Data del provvedimento	27-03-2026
Oggetto	Costituzione Fondi Personale Dipendente Società della Salute Pistoiese
Contenuto	COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DI COMPARTO SOCIETÀ DELLA SALUTE PISTOIESE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 102 E 103 DEL CCNL SANITA' DEL 2 NOVEMBRE 2022

Presidente	Anna Maria Ida Celesti
Direttore	Silvia Mantero
Ufficio/Struttura	Direttore
Resp. Ufficio/Struttura	Silvia Mantero - MNTSLV76S48G713V
Resp. del procedimento	Silvia Mantero
Parere e visto di regolarità tecnica	Silvia Mariotti

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

L'anno 2026, il giorno 27 del mese di marzo alle ore 10:05 nella Sala del Consiglio del Comune di Pistoia in Piazza Duomo n. 1 a Pistoia, si è riunita l'Assemblea, su convocazione del Presidente.
La riunione si è svolta anche in videoconferenza.

Risultano presenti:

ente	Rappresentante	presente	assente
Comune di Serravalle Pistoiese	p. Ilaria Gargini Dott.ssa Anna Maria Ida Celesti	membro	x
Comune di Montale	Sandra Neri	membro	x
Comune di San Marcello Piteglio	Roberto Rimediotti	membro	x
Comune di Pistoia	Anna Maria Ida Celesti	presidente	x
Azienda USL Toscana Centro	Rossella Boldrini e D.G. Ing. Valerio Mari	membro	x

Riconosciuta la validità della seduta per la presenza della maggioranza dei componenti

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Costituzione Fondi Personale Dipendente Società della Salute Pistoiese
Contenuto	COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI PER IL PERSONALE DI COMPARTO SOCIETÀ DELLA SALUTE PISTOIESE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 102 E 103 DEL CCNL SANITA' DEL 2 NOVEMBRE 2022

Presidente	Anna Maria Ida Celesti
Direttore	Silvia Mantero
Ufficio/Struttura	Direttore
Resp. Ufficio/Struttura	Silvia Mantero - MNTSLV76S48G713V
Resp. del procedimento	Silvia Mantero - MNTSLV76S48G713V
Parere e visto di regolarità tecnica	Silvia Mariotti

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N. Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

LA GIUNTA ESECUTIVA DELLA SOCIETÀ DELLA SALUTE PISTOIESE

Premesso che:

-la conferenza zonale dei sindaci Zona/Distretto Pistoiese con propria deliberazione n.2 del 14 maggio 2010 ha approvato lo schema di convenzione e lo schema di Statuto della Società della Salute Pistoiese;

-a seguito di quanto sopra, ciascun Comune della Zona-Distretto Pistoiese e l'Azienda USL n.3 hanno deliberato ed approvato lo schema di convenzione e lo schema di Statuto della Società della Salute Pistoiese;

- il 6 agosto 2010, i sindaci dei comuni della Zona/Distretto Pistoiese e il Direttore Generale dell'Azienda USL n.3 di Pistoia hanno sottoscritto la convenzione costitutiva del Consorzio Società della Salute Pistoiese, come da atto repertorio Comune di Pistoia n. 18959 registrato il 10 agosto 2010 al n. 104 Serie1;

-con propria deliberazione n.1, n.2 e n.3 del 15 settembre 2010 veniva, rispettivamente, accertata, ai sensi dell'art. 11 dello Statuto, la regolare costituzione dell'Assemblea dei Soci, veniva eletto il Presidente della SdS e nominata la Giunta Esecutiva;

Vista la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 25 del 29/11/2017 con la quale è stato approvato il nuovo Statuto della Società della Salute Pistoiese;

Vista inoltre la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 14 del 22/07/2022 con la quale è stato eletto il Presidente della Società della Salute Pistoiese nonché Presidente della Giunta Esecutiva;

Preso atto del provvedimento del Presidente della SdS P.se n. 1 del 22/07/2022 con il quale l'Assessore del Comune di San Marcello Piteglio, Roberto Rimediotti, è stato nominato Vice Presidente della SdS P.se;

Vista, infine, la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 15 del 22/07/2022 con la quale sono stati nominati i componenti della Giunta Esecutiva della Società della Salute Pistoiese;

Dato atto che il Presidente della SdS Pistoiese ha decretato con atto n. 283 del 02/05/2023 la nomina della dott.ssa Silvia Mantero quale Direttrice della SdS Pistoiese a far data dal 15 maggio 2023;

Visto l'art.40 comma 3/bis del D.Lgs. 165/2001 che così recita: "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5 e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrata assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45 comma 3. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà d'iniziativa e decisione";

Richiamati:

- l'articolo 7, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche non possano erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese dal personale;

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, (Decreto Brunetta), che modificando gli articoli 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha sottolineato l'importanza di procedure precise e inderogabili nella gestione del salario accessorio e ha introdotto alcune ulteriori verifiche ai fini della contrattazione;

- l'articolo 40, comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001 in base al quale non possono essere sottoscritti contratti decentrati integrativi che siano in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinino materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;



REGIONE TOSCANA
Società della Salute Pistoiese
C.F. 90048490479

Viale Giacomo Matteotti, 19 - 51100 PISTOIA

Considerato che la SdS Pistoiese ha sempre operato esclusivamente mediante l'assegnazione in comando o funzionale, da parte dell'ente locale Comune e da parte dell'Azienda USL Toscana Centro dei dipendenti adibiti alle attività e materie di gestione diretta;

Preso atto che per previsione regionale la Società della Salute nel corso del 2024 ha dovuto assumere direttamente: n. 2 unità di personale Assistente sociale – Area dei professionisti della salute e funzionari – a tempo pieno e indeterminato da destinare al PUA (punto unico di accesso) con finanziamento a valere sul Piano Nazionale Non Autosufficienza e n. 1 assistente amministrativo - Area degli Assistenti – a tempo pieno e determinato per un periodo di 3 anni a valere sul Progetto Pronto Badante;

Preso atto della Determina del Direttore n. 213 del 20/03/2024 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 assistente amministrativo – area degli assistenti – poi individuata nella persona Ferrari Simona, per un periodo di 3 anni a valere sul "Progetto Badante e con la quale si è disposta l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Assistenti Sociali – Area dei professionisti della salute e dei funzionari, poi individuate nelle persone Lambiase Alessia e Landini Giulia, mediante l'utilizzo di una valida graduatoria concorsuale individuata da Estar;

Preso atto della Determina del Direttore n. 778 del 13/11/2024 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 assistenti amministrativi – area degli assistenti – poi individuati nelle persone di Gabrielli Giada e Cecchi Elisa, per un periodo di 3 anni a valere rispettivamente sul Fondo Povertà Quota Servizi e Home Care Premium 2022 – INPS, mediante l'utilizzo di una valida graduatoria concorsuale individuata da Estar;

Preso atto della Determina del Direttore n. 16 del 13.01.2025 con la quale si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 assistente amministrativo – area degli assistenti – poi individuato nella persona di Vannucchi Filippo, per un periodo di 3 anni a valere su Home Care Premium 2022 – INPS, mediante l'utilizzo di una valida graduatoria concorsuale individuata da Estar;

Preso atto delle dimissioni di Lambiase Alessia (ultimo giorno di lavoro 30/04/25) e di Giada Gabrielli (ultimo giorno di lavoro 30/11/25);

Considerato che, in forza delle suddette assunzioni occorre, a partire dal 2024, procedere alla prima costituzione dei Fondi Contrattuali per il Personale di Comparto della Società della Salute Pistoiese, nel cui fondo andrà incluso unicamente il personale direttamente assunto dal Consorzio, essendo il restante personale comandato e/o distaccato presente all'interno del Fondo del proprio ente di appartenenza.

Rilevato che:

- le Società della Salute sono enti consortili di nuova istituzione, con propria e peculiare disciplina organizzativa e gestionale;
- non è mai stato costituito il primo fondo decentrato della SdS Pistoiese;
- la Società della Salute Pistoiese, in quanto Ente di nuova istituzione, definisce il proprio fondo per la prima volta osservando quanto stabilito dall'ARAN in risposta ad un specifico quesito concernente gli Enti di nuova istituzione, si tratta quindi per la prima volta di proprio personale e specificatamente di posizioni attinenti alla figura di n. 1 Istruttore Amministrativo per il 2024 e di n. 2 Assistenti Sociali nei ruoli dell'Ente e pertanto, il valore del Fondo si determina con riferimento a quello individuato dal competente ufficio ASL TC che, con nota del 04/12/2023, ha comunicato la media pro-capite dei due fondi contrattuali (ex art. 102 e 103 del vigente CCNL Comparto Sanità);
- si rende necessario per il personale della SdS, assunto direttamente, come sopra individuato, definire le risorse decentrate per l'anno 2024 che implicano la definizione dei due diversi fondi previsti dalla normativa e che, qui di seguito si elencano:

I) Fondo incarichi, progressioni *economiche e indennità professionali* (art. 102 del CCNL 2019-2021), il cui impiego è destinato a:

- a) alle indennità correlate agli incarichi di cui al TITOLO III – CAPO II garantendo comunque la copertura degli incarichi già attribuiti in fase di trasposizione al nuovo sistema degli incarichi, secondo la disciplina di cui all'art. 36;

- b) ai differenziali economici di professionalità di cui all'art. 19;
- c) agli assegni ad personam, attribuiti nel caso di passaggio di area o di assegnazione a mansioni inferiori per inidoneità psico-fisica, a seguito dell'applicazione dell'art. 23 (disposizioni particolari sulla conservazione del trattamento economico in godimento) e dell'art. 37 (norma sul personale trasferito alle Arpa);
- d) alla indennità di coordinamento, già ad esaurimento, prevista dall'art. 21, commi 1 e 2 del CCNL del 21.05.2018;
- e) all'indennità di qualificazione professionale di cui all'art. 99, comma 3, lett. c) e f) e all'indennità professionale specifica di cui all'art. 108.

II) Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 2019-2021), il cui impiego è destinato a:

- a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (lavoro straordinario);
- b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X – CAPO III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (indennità di specificità infermieristica) e 105 (indennità tutela del malato e promozione della salute);
- c) premi correlati alla performance organizzativa o individuale ai quali è comunque destinato, in sede di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) (contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), un importo non inferiore al 70% delle risorse destinate ai medesimi premi nell'anno 2023;
- d) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 89 (welfare)
- e) trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 5, lettera d).

Preso atto che il competente ufficio ASL TC ha comunicato:

- con riferimento al fondo ex art. 102 "Incarichi e progressioni economiche" la quota media pro-capite in € 4.349,77;
- con riferimento al fondo ex art. 103 "Condizioni di lavoro e premialità" la quota media pro-capite in € 1.776,39;

Considerato che:

- il fondo decentrato del comparto SdS per l'anno 2024 debba, come di seguito, trovare la sua prima costituzione, mediante computo operato per la dotazione organica in precedenza indicata;
- l'alimentazione del fondo è, quindi, parametrata al numero dei dipendenti del comparto e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso del 2024:

Dipendenti 2024	Giorni lavorati	Fondo art.102	Fondo art.103	Totale
Assistente sociale a t.i.	197	2.347,68 €	958,76 €	3.306,44 €
Assistente sociale a t.i.	212	2.526,44 €	1.031,77 €	3.558,21 €
Assistente amministrativo a t.d.	197	2.347,68 €	958,76 €	3.306,44 €
Totale	606	7.221,80 €	2.949,29 €	10.171,09 €

- È necessario procedere alla costituzione anche dei fondi per gli anni 2025 e 2026;
- L'alimentazione del fondo per il 2025 sarà parametrata in base al numero dei dipendenti del comparto e all'effettiva durata del rapporto di lavoro nel corso del 2025;
- L'alimentazione del fondo per il 2026 sarà invece calcolata in base al numero di dipendenti presenti al 01/01/2026;

Dipendenti 2025	Giorni lavorati	Fondo art.102	Fondo art.103	Totale
Assistente sociale a t.i.	120	1.430,06 €	584,02 €	2.014,08 €
Assistente sociale a t.i.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	332	3.956,50 €	1.615,78 €	5.572,28 €
Assistente amministrativo a t.d.	364	4.337,85 €	1.771,52 €	6.109,37 €
Assistente amministrativo a t.d.	333	3.968,42 €	1.620,65 €	5.589,07 €
Totale	1879	22.392,37 €	9.144,76 €	31.537,13 €

Dipendenti 2026	Giorni lavorati	Fondo art.102	Fondo art.103	Totale
Assistente sociale a t.i.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Totale	1460	17.399,08 €	7.105,56 €	24.504,64 €

In considerazione di quanto sopra trascritto,

Visto l'art. 21 dello Statuto della SDS Pistoiese e l'art. 31 del D.Lgs. 267/2000;

In considerazione di quanto sopra trascritto,

Presenti e Votanti n. 5

Con votazione unanime.

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati a fare parte integrante e sostanziale del presente atto:

- DI PROCEDERE** alla costituzione dei Fondi Contrattuali per il Personale di Comparto della Società della Salute Pistoiese per gli anni 2024, 2025 e 2026 come da tabelle di seguito riportate:

Dipendenti 2024	Giorni lavorati	Fondo art.102	Fondo art.103	Totale
Assistente sociale a t.i.	197	2.347,68 €	958,76 €	3.306,44 €
Assistente sociale a t.i.	212	2.526,44 €	1.031,77 €	3.558,21 €
Assistente amministrativo a t.d.	197	2.347,68 €	958,76 €	3.306,44 €
Totale	606	7.221,80 €	2.949,29 €	10.171,09 €

Dipendenti 2025	Giorni lavorati	Fondo art.102	Fondo art.103	Totale
Assistente sociale a t.i.	120	1.430,06 €	584,02 €	2.014,08 €
Assistente sociale a t.i.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	332	3.956,50 €	1.615,78 €	5.572,28 €
Assistente amministrativo a t.d.	364	4.337,85 €	1.771,52 €	6.109,37 €
Assistente amministrativo a t.d.	333	3.968,42 €	1.620,65 €	5.589,07 €
Totale	1879	22.392,37 €	9.144,76 €	31.537,13 €

Dipendenti 2026	Giorni lavorati	Fondo art.102	Fondo art.103	Totale
Assistente sociale a t.i.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Assistente amministrativo a t.d.	365	4.349,77 €	1.776,39 €	6.126,16 €
Totale	1460	17.399,08 €	7.105,56 €	24.504,64 €



REGIONE TOSCANA
Società della Salute Pistoiese
C.F. 90048490479
Viale Giacomo Matteotti, 19 - 51100 PISTOIA

2. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per il Consorzio;
3. **DIPUBBLICARE** il presente atto per quindici giorni consecutivi sull'albo on line;
4. **DI TRASMETTERE** il presente atto agli Enti aderenti e al Collegio Sindacale.

**f.to LA PRESIDENTE
(Anna Maria Ida Celesti)**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Atto n. 4 del 27-03-2026

In pubblicazione all'Albo della Società della Salute dal 31-03-2026 al 15-04-2026

**Esecutiva ai sensi della Legge Regionale Toscana n.40 del 24 febbraio 2005
in data**